

Skriftlig beretning 2015

Ved Ulla Erlandsen

DLF centralt og vi i den lokale kreds har i året, der er gået, arbejdet for at gøre, hvad vi kunne for at klæde tillidsrepræsentanter (TR) og arbejdsmiljørepræsentanter (AMR) på til sammen med kollegaerne på skolerne at håndtere den nye virkelighed, som vi fik med Lov 409 og Folkeskolereformen. Det skal her lige præciseres, at lærerne i Dragør arbejder under en lokalt aftalt arbejdstidsaftale.

Der blev i årets løb udsendt rigtig meget information.

DLF har desuden som et led i foreningens strategi i lyset af Lov 409, der indbefatter 5 politiske indsatsområder, besluttet at udsende Nyhedsbrev til samtlige medlemmer. Der er frem til nu udsendt Nyhedsbrev den 17. december og den 16. januar.

Kredsstyrelsen, TR og AMR har været meget vigtige medspillere i forhold til, at få så ordnede forhold for vores medlemmer på skolerne, som det nu har været muligt, med de vilkår, vi har fået.

Marts 2014

Dragør:

På generalforsamlingen i 2014 præsenterede jeg den lokale arbejdstidsaftale, der var indgået mellem Dragør Kommune og Kreds 13, aftalen var på det tidspunkt ikke politisk godkendt.

Den blev efterfølgende godkendt først af Økonomiudvalget den 18. marts og derefter af kommunalbestyrelsen den 27. marts.

Kommunalbestyrelsen besluttede samtidig målene for skolereformen i Dragør, som er styrket ledelse, samarbejde mellem lærere og pædagoger samt kompetenceudvikling.

Tårnby:

Forvaltningen udsendte den 21. marts et høringsmateriale til behandling i skolernes SU vedr. lærerarbejdspladser, det var med en uhyre kort høringsfrist på en uge. Ifølge høringsmaterialet var det forvaltningens indstilling, at 3 lærere skal dele 2 arbejdspladser og sådan blev kommunens beslutning.

Kredsstyrelsen var den 26. marts inviteret til møde med personalechefen og forvaltningen vedr. arbejdsvilkårene i Tårnby Kommune efter 1. august 2014. Det var et møde, hvor ingen blev meget klogere. TR'erne fik mulighed for at give udtryk for holdninger og frustrationer, og vi blev orienteret om stort set alt det, vi vidste på forhånd.

April 2014:

Kredsen udsendte den 7. april et hjælpepapir til medlemmerne, som de kunne benytte, når de skulle drøfte opgaveoversigt med deres leder.

Der blev afholdt Faglig Klub møder på alle skoler i hele landet i uge 15. TR'erne havde fået tilsendt materiale fra DLF. Materialet til Faglig Klub møderne indeholdt bl.a. afklaringer vedr. Lov 409, anbefalinger til drøftelser vedr. skoleårets planlægning, opgaveoversigten, arbejdstidens placering, lærerarbejdspladser, lejrskole og forberedelse af næste skoleår

m.v.

DLF's hensigt med mødet var at få det gjort tydeligt, at ledelsen har ledelsespligt, de har også ledelsesretten, det er skoleledelsen, der har ansvaret.

DLF afholdt kredsformandskonference vedr. krav til OK 15. Der var på konferencen stor enighed om, at foreningen skulle stille krav til en ny arbejdstidsaftale

Forretningsudvalget besluttede, at vi hurtigst muligt, når lærerne havde fået uddelt deres opgaveoversigter, skulle sørge for at få udarbejdet en samlet oversigt over, hvor meget mere lærerne ville komme til at undervise mere på de enkelte skoler i forhold til skoleåret 2013/14.

Dragør:

Børne- Skole- og Fritidsudvalget besluttede fremadrettet at gå fra 7 til 8 spor. Beslutningen medførte, at der skulle findes yderligere kapacitet til 5 ekstra klasser på kommunens skoler. Beslutningen betød at udover udbygningen af St. Magleby Skole, Kirkevej, skulle der desuden udbygges på Dragør Skole Nord.

Tårnby

På Hovedsamarbejdsudvalgsmøde den 8. april udtalte b-siden i B&K ekstern vores utilfredshed over beslutningen om, at tre lærere skal dele to arbejdspladser. Vi gav udtryk for, at det er vores opfattelse, at når kommunen har besluttet, at lærerne skal have næsten fuldstændig tilstedeværelse i hele arbejdstiden, så må kommunen også sikre lærerne ordentlige rammer til at udføre arbejdet.

Vi havde på samme møde bedt om en form for procesplan for implementeringen af folkeskolereformen i Tårnby. Vi blev oplyst om, at den opgave lå hos Børne- og skoleudvalget.

Kommunen besluttede på kommunalbestyrelsesmøde den 29. april, at hver skole fik en ekstrabevilling på 500.000 kr., Tårnbygårdsskolen dog 250.000 kr.. De yderligere midler kunne ifølge beslutningen prioriteres på den enkelte skole og anvendes til forbedringer og til at afhjælpe evt. lokale problemstillinger. På skolerne bliver det hilst velkomment, det varede dog ikke længe før glæden blev til vrede, der blev nemlig fulgt op med en klar beskrivelse om, at pengene kun måtte benyttes til mur og nagelfast inventar.

På Tårnby Kommunes hjemmeside kunne man den 30. april læse, at kommunen ville investere 13 mio. kr. i arbejdspladser til lærerne, og at kommunen "investerer disse mange penge i fremtidens skole – og dermed i børnenes fremtid". Det havde været betydeligt mere relevant at give lærerne fleksible arbejdsvilkår og så bruge de mange penge til gavn for elevernes undervisning. Det er ikke en investering i børnenes fremtid at etablere lærerarbejdspladser.

Maj 2014

Kredsene i Københavnsområdet var medarrangører af et 1. maj arrangement i Fælledparken, hvor bl.a. vores formand, Anders Bondo Christensen holdt tale. Super flot arrangement med en rigtig god stemning.

DLF havde 140 års jubilæum den 4. maj. I den anledning blev der udsendt en DLF-nål, pins med DLF-logo samt et medlemsbrev til alle medlemmer. Foreningen relancerede professionsidealet, der blev udsendt plakater til alle skoler med professionsidealets logo og i kort form de 11 punkter fra idealet.

Foreningen sendte ligeledes den 4. maj en meddelelse ud til alle TR'erne om, at de skulle være opmærksomme på, at lærerne pga. lockouten manglede at optjene ferie, samt at det var vigtigt, at de fik informeret deres medlemmer.

Dragør:

Udmøntningen af de for længst vedtagne skolestrukturændringer gav anledning til en del frustration blandt medarbejderne. Det var især en beslutning om, at flytte eleverne drypvis fra St. Magleby Skole Vierdiget til St. Magleby Skole, Kirkevej og til Dragør Skole Nord, der var stor utilfredshed med.

Tårnby:

Vi blev delvis enige om bemanning på lejrskoler. Tårnby Kommune trak efter sommerferien på opfordring fra KL denne enighed retur.

Juni 2014

Foreningen iværksatte en omdømmekampagne, hvor 1. del blev lanceret i ugen fra den 16. – 21. juni og anden del i september.

Målsætninger for kampagnen var:

1. Et stærkere image for lærerne: At lærerne vurderes positivt og forbindes med kampen for kompetencer og faglighed for eleverne
2. En stærk og konstruktiv klangbund for foreningens politiske indsats
3. Stolthed og respekt blandt medlemmerne.

Det overordnede koncept for kampagnen var:

- at lærerne skal stå stærkere som dem, der sikrer en fagligt stærk skole, og at skolen skal stå stærkere som en institution med afgørende betydning for Danmarks fremtid.

Samtidig understøttede kampagnen målsætningen i professionsidealet om, at læreren i sit virke som underviser, opdrager og vejleder vil stræbe efter at fremme den enkelte elevs værdifulde vækst og udvikling som menneske. Den røde tråd i kampagnen var således fagligheden og den værdi, som lærerne skaber i samfundet og i det enkelte barns liv. Kampagnens slogan var, at "Fremtiden starter i skolen".

Dragør:

Der blev indgået ny lønaftale i forbindelse med overgangen fra A08 til ny arbejdstidsaftale. Lønaftalen blev sammensat af et Dragør tillæg på 4.301,04 kr. pr. medarbejder og et tillæg for selvstyrende team på 1.937,44 i nutidskroner pr. år. De øvrige lønaftaler blev videreført uden ændringer

Tårnby:

Der blev indgået en lønftale med Tårnby vedr. A08-tillægget.

Lærere ansat inden 1. august 2014 bevarede tillægget, som blev til et Tårnbytillæg på 9.593,76 kr.

Nye lærere ansat pr. 1. august eller senere fik et Tårnbytillæg på 6.464,76 kr.

Alt-vejleder fik et tillæg på 14.481,12 kr. og 4 i alt-gruppen samt praktikkoordinatorer (1 pr. skole) fik et tillæg 7.757,76 kr.

Skolebestyrelsestillægget blev hævet til 5.179,88 kr. Alle tillæg er i nutidskroner.

Klasselærertillægget bortfaldt som en følge af Lov 409, midlerne overgik til en restpulje.

Restpuljen på 820.000 kr. skulle senere forhandles med en fordeling på henholdsvis 250.000 kr. i engangstillæg og 570.000 kr. i varige tillæg.

Skolelederne og kredsene fik indstillingsret til midlerne.

Pengene skulle forhandles til august. Vi er først nu ved at afslutte denne forhandling.

Skolerne startede op efter sommerferien

I Tårnby har kommunen valgt sin helt egen måde at indføre Lov 409

Tårnby Kommunes måde at implementere Lov 409 står nok som et skrækeksempel.

I kommunen følger man mottoet hellere kontrol end tillid. Det er åbenbart lykket, at få Tårnby så meget i fokus, at det fortsat er den kommune, der bliver nævnt, når man vil komme med eksempler på, hvordan man ikke skal indføre forandringer.

Tårnby kommune er bl.a. flere gange blevet fremhævet på lederplads i Politiken senest den 7. januar 2015, hvor lederskribenten skriver: "Når man i eksempelvis Tårnby Kommune beder sine lærere om at stemple ind og ud, viser det, at kommunalpolitikkerne helt har misforstået hensigten med lærernes nye arbejdstidsregler".

Jacob Fuglsang kan fra samme avis den 6. februar 2015 i artiklen "Derfor kan skoler blive lukket igen til foråret" citeres for: "Tag bare Tårnby, hvor der blev lavet computerbaserede stempelsystemer for lærerne, der ledte tanken hen på tidligere tiders samlebåndsarbejde."

Hele det fokus på Tårnby Kommune starter med, at jeg den 29. juli sendte et billede af "stempelmaskinen" på Twitter. Jeg blev kontaktet af en journalist fra Ritzaus Bureau, der den 3. august udsendte nyheden om, at alle lærerne i Tårnby fremover skulle stemple ud og ind.

Nyheden spredte sig med lynets hast. Allerede dagen efter var kommunen i næsten samtlige medier.

Borgmesteren gav i et interview udtryk for, at han slet ikke kunne forstå at, "lærerne er sure over at skulle stemple ind og ud, når de møder på arbejde." Borgmesteren blev desuden citeret for at udtale, "at det er den eneste måde kommunen kan sikre, at lærerne rent faktisk er på arbejde, når de forbereder sig, som det kræves af den nye skolereform. Tidligere vidste vi ikke, hvad der skete, når læreren gik hjem for at forberede sig. Det kunne de jo gøre både på stranden eller hjemme foran kaminen."

De udtalelser og den holdning til medarbejdere er bestemt ikke udtryk for tillid.

August 2014

Jeg udsendte den 4. august en mail til alle TR'erne med besked om, at de skulle gøre samtlige medlemmer opmærksomme på, at de skulle tjekke deres lønseddel for at kontrollere, at de fik det rette undervisningstillæg.

Kredsstyrelsen vedtog at indgå i et samarbejde med en lokal indkøbsforening IFKL/SAS, således at medlemmerne fik tilbud om et sølvmedlemskab af foreningen. Medlemsskabet er gældende frem til slutningen af december 2015, hvorefter den enkelte selv må betale, hvis man ønsker at fortsætte medlemsskabet.

Dragør:

I Dragør blev der ansat en ny skolechef, Karina Møller samt to konsulenter i skoleafdelingen.

Tårnby:

Vi kunne ud fra tilbagemeldinger fra skolerne registrere, at det kun var ganske få skoler i Tårnby, hvor leder og medarbejder havde drøftet opgaveoversigten, der var derfor ikke taget stilling til, om der var og er sammenhæng mellem undervisningsopgaver, øvrige opgaver samt tiden til forberedelse.

Kommunen udsendte fleksreglerne til skolerne.

September 2014

Danmarks Lærerforening afholdt kongres i starten af september.

I havde alle mulighed for at følge med på Folkeskolens hjemmeside, hvor kongressen blev refereret. I kan desuden finde alle kongresvedtagelserne på foreningens hjemmeside. Kongressen vedtog bl.a. foreningens krav til OK15. Debatten om OK15 var næsten udelukkende centreret omkring arbejdstidsloven og foreningens krav til en arbejdstidsaftale, der giver lærerne mulighed for at arbejde professionelt. Derudover vedtog kongressen bl.a. en videreudvikling af foreningens strategi i lyset af Lov 409.

I debatten på kongressen kunne man også høre, at det blev mere og mere tydeligt, at lærerne i hele landet var blevet ekstra pressede pga. flere undervisningstimer og mindre tid til forberedelse. Fra kredse rundt om i landet blev der fortalt om et markant stigende sygefravær og flugt fra de kommuner og skoler, hvor lærerne havde fået ekstra mange undervisningstimer.

Foreningen udsendte i anledning af 200 års jubilæet for undervisningspligten bogen "Lærernes kampe – kampen for skolen". Bogen er tilgængelig som e-bog og kan læses her: <http://bog.dlf.org/>

Foreningen lagde et nyt redskab til medlemmerne op på foreningens hjemmeside "Grønspættebogen", hvor man hurtigt kan finde oplysninger om reglerne i Lov 409 og samtidig se de lokale kredsers kommentarer. I kan desuden finde Grønspættebogen på kredsens egen hjemmeside.

Tårnby

Tidsregistreringssystemet (stempelurene) gav anledning til udbredte frustrationer. På mange af skolerne oplevede lærerne, at de ikke fungerede, og at det var vanskeligt at

aflæse henholdsvis over- og undertid. Systemet var ikke rettet til mht. aldersreduktion, nedsat timetal, 6. ferieuge m.m.

Der blev indgået budgetforlig i Tårnby. For skoleområdet betød forliget, at der i 2015 vil blive tilført 2.5 mio. kr. til børne- og skoleområdet og 1 mio. kr. ekstra til styrkelse af netværkene på skolerne.

Oktober 2014

Kredsen fulgte op på undersøgelsen af den Sociale Kapital, som vi sidst foretog i 2012. Kredsstyrelsen aftalte dengang, at vi ville køre undersøgelsen hvert andet år. Undersøgelsen på skolerne kørte inden efterårsferien.

I Tårnby viste resultaterne, at der var sket en markant nedgang i lærernes Sociale Kapital, når det handlede om deres tilfredshed og engagement i arbejdet og om, hvorvidt de kunne udføre deres arbejde i en kvalitet, som de var helt tilfredse med. Når det handlede om samarbejde med kollegaer eller ledelsen på skolen, var der på de fleste skoler ikke de store udsving.

Vi havde indsat et ekstra spørgsmål: "I hvor høj grad kan man sige, at dit arbejde bliver anerkendt og påskønnet af Forvaltningen/Din Kommunale arbejdsgiver". Her svarede 86 % at de i meget ringe grad eller ringe grad blev anerkendt eller påskønnet.

Kommunen og politikerne må erkende, at de arbejdsvilkår, de har givet lærerne i Tårnby, er helt urimelige:

- at lærerne ikke har tid til at løse deres opgave
- at der ikke bare er tale om klynk
- at lærerne ikke bare brokker sig, fordi de nu skal være på skolen hele tiden.

Kredsstyrelsen arbejder på, at få ændret de arbejdsvilkår, det kræver, at der er dokumentation for vores udtalelser om, at lærernes mulighed for at yde et professionelt arbejde stort set er umuligt med de gældende politiske beslutninger i kommunen.

I Dragør var det kun St. Magleby Skole, der kørte undersøgelsen, her kunne man ikke aflæse store forskel i resultaterne.

Dragør

Der blev indgået budgetforlig mellem A, C, O og V. Der er indlagt en generel pris- og lønfremskrivning i 2015 på 6.474 mio. kr. Skolerne blev i budgettet kun nævnt vedr. udbygning af Dragør Nord, hvor der i 2015 og 2016 finansieres med 18.1 mio. kr. Der er derudover indlagt en udgift på 0.6 mio. kr. pr. år til leasing af PC'ere.

Tårnby

Skolechefen fratradte sin stilling.

Vi kunne ud fra vores registrering af lærernes opgaveoversigter registrere, at lærerne på flere skoler underviste mere end de 45% i den fagopdelte undervisning, som var Tårnby Kommunes beslutning. Når vi medtog den understøttende undervisning lå flere skoler på næsten 50 % eller over. Vi har gjort opmærksom på det forhold i de fora, hvor vi har haft mulighed for at blive hørt.

Kommunen iværksatte den 29. oktober deres trivselsundersøgelse, der omfattede både lærere og pædagoger, der arbejdede under den nye folkeskolereform. Undersøgelsen skulle tilgodese det arbejdsmiljømæssige krav om at foretage en APV, når der sker væsentlige ændringer i medarbejdernes arbejdsvilkår. Derudover skulle resultaterne af undersøgelsen benyttes til at evaluere de beslutninger, kommunen havde taget ved indførelse af folkeskolereformen.

November 2014

DLF kørte sammen med de øvrige organisationer i de første uger af måneden en løntjekkampagne "Er du OK". I den forbindelse gjorde vi fra Kredsen igen via TR opmærksom på, at medlemmerne skulle tjekke, at de fik udbetalt det korrekte undervisningstillæg.

Kredsen afholdt den 5. november temamøde for TR og AMR med oplæg af en konsulent fra Rådgivningen, DLF-centralt. Konsulenten fortalte om forandringsprocesser og overlevelsesstrategier, som TR og AMR ville kunne benytte både i forhold til sig selv og i forhold til kollegaer.

Dragør

Jeg havde møde med HR-chef og skolechef. Det blev på mødet aftalt, at vi skulle afholde et fælles møde med deltagelse af skoleledere, TR og AMR medio december med henblik på at evaluere Dragør aftalen. Det var umiddelbart HR-chef og skolechefs indstilling, at Dragør skulle fortsætte med en aftale. Jeg blev desuden orienteret om, at man arbejdede på at få planlægningsgrundlaget for skolerne klar til 1. marts.

I C-MED ville de indlede drøftelser om en ny ledelsesstruktur med det sigte, at styrke den pædagogiske ledelse og få mere fokus på elevernes læring.

Skolechef og HR-chef arbejder desuden med en organisationsplan, der i fremtiden skal give en vis ensartethed på skolerne.

Det blev politisk besluttet, at alle lærere/pædagoger, der arbejder på skolerne ville få stillet en bærbar mobil enhed til rådighed.

Tårnby

Jeg er overbevist om, at lærerne på Løjtegårdsskolen og andre i kommunen nok ikke foreløbig glemmer den 6. november. Dagen blev optakt til, at Tårnby Kommune endnu engang kom ud i en mediestorm, der varede næsten en måned.

Økonomiudvalget havde besluttet at konstituere en udefra kommende temmelig kontroversiel person som skoleleder på Løjtegårdsskolen.

Lærerne på skolen blev enige om, at sende et brev til kommunalbestyrelsen, hvor de problematiserede denne beslutning. Lærerne har aldrig fået svar på denne henvendelse. En gennemgang af hele forløbet omkring denne beslutning, læreres, forældres og elevers reaktion ville alene kunne fylde flere sider i denne beretning. Jeg har derfor valgt ikke at skrive mere her om sagen, idet jeg forventer, at I er bekendt med hele forløbet via jeres TR, medier, m.v.

På samme tidspunkt havde forældrene fået nok. De reagerede pga. manglende lærere på skolerne, dels havde en del lærere valgt at forlade skolerne i Tårnby Kommune ca. 50% flere end året før, og dels var sygefraværet steget med ca. samme procentsats i forhold til året før.

Forældrene tog initiativ til et panelmøde, hvor samtlige partier var repræsenteret. Rigtig mange forældre og lærere havde valgt at møde op. Ugen efter arrangerede forældrene i forbindelse med kommunalbestyrelsesmødet den 25. november en demonstration foran rådhuset.

Et flertal i kommunalbestyrelsen indgik den 11. november et forlig vedr. lærernes arbejdsvilkår. Forliget blev senere besluttet på kommunalbestyrelsesmøde den 25. november til ikrafttræden den 1. januar 2015.

Kort om forliget: Lærernes undervisningsprocent i den fagopdelte undervisning blev nedsat fra 45% til 43,8%, 3% puljen blev hævet fra 50 timer til 115 timer svarende til 7% af årsnormen i gennemsnit pr. lærer. Det er lederne, der har fuld råderet over timerne, den enkelte lærer kan efter aftale med leder få timer fra puljen.

På et ekstraordinært B&K, HSU-møde den 21. november fik vi præsenteret resultatet af kommunens trivselsundersøgelse. Det var ikke nogen overraskelse, at undersøgelsen viste de samme tendenser som kredsens Social Kapital undersøgelse. Arbejdsmiljø bliver et tema i den mundtlige beretning.

December 2014

Vi udsendte fra kredsen den 18. december en skrivelse til formidling via TR om, hvordan medlemmer, der har været omfattet af lockout skal forholde sig i forbindelse med vinterferien, hvor de, der har været lockoutede, kommer til at mangle to feriedage.

Dragør

Vi havde den 10. december et meget konstruktivt evalueringsmøde vedr. vores arbejdstidsaftale. Alle var enige om, at vi fortsat ønsker en aftale. Det har været godt med en aftale, der har haft et max. undervisningstimeloft og et individuelt råderum, som har givet lærerne fleksibilitet.

Der var desuden enighed om, at vi fortsat skal lægge vægt på og prioritere det fagprofessionelle.

Der var desuden stort set gennemgående enighed om, at lærerne mangler tid til opgaverne i tilknytning til undervisningen. Det forøgede undervisnings timetal presser forberedelsen.

Kommunen er dog som andre kommuner underlagt regeringens beslutning og aftale med KL om, at alle lærere skal finansiere folkeskolereformen ved at undervise 2 timer mere.

Tårnby

Farcen omkring Løjtegårdsskolen tog en ny udvikling. Den konstituerede leder valgte efter eget ønske med dags varsel at fratræde sin stilling. Økonomiudvalget valgte i stedet at konstituere skolelederen fra Nordregårdsskolen. En beslutning lærerne på Nordregårdsskolen ikke var tilfredse med, da det inden for en 2-årig periode var anden gang, at deres leder blev "udlånt" til en anden skole.

Der blev indgået lønaftale vedr. tilbageløbsmidler. Jeg udsendte den 4. december via TR en orientering til alle medlemmer vedr. forhandlingsresultatet.

Januar 2015

Beskæftigelsesminister, Henrik Dam Kristensen erkendte i et åbent samråd i Folketinget, at det var en fejl, at regeringen ikke inddrog DLF inden de greb ind i KL's lockout af lærerne. Henrik Dam Kristensen kom dog ikke med nogen undskyldning, den har foreningen og lærerne fortsat til gode. Det var Enhedslisten der med baggrund i, at ILO i november kom med en kraftig kritik af forløbet omkring lockouten og det efterfølgende lovindgreb i april 2013, der havde indkaldt til samrådet.

OK15 forhandlingerne er i fuld gang. Der er indgået forlig på det statslige område. På det kommunale område er hovedkravene generelle lønstigninger og en fastholdelse af reguleringsordningen. Herudover forventer man at blive enige om noget fælles vedr. det psykiske arbejdsmiljø.

KL har igen et ønske om at få slanket MED-systemet, de ønsker færre organisationsbeskyttede, et ønske som Forhandlingsfællesskabet (FF) absolut ikke deler.

Vedr. Lærernes Central Organisation (LC)-området har vi bl.a. en arbejdstidsaftale som krav. Vi ønsker ikke, at Lov 409 skal blive en del af overenskomstresultatet. Der er i dag den 12. februar, hvor jeg afslutter denne beretning, indkaldt til kredsformandsmøde mandag den 16. februar – det bliver uhyre spændende.

Alle TR'er i landet har været indkaldt til regionale TR-møder, hvor de bl.a. er blevet klædt på til Faglig Klub møder vedr. OK15.

Kredsstyrelsen var på det årlige kredsstyrelseskursus. Det var igen i år Lov 409 og folkeskolereformen, der var hovedtemaer.

Vores opsamling fra vores gruppedrøftelser vedr. de to temaer vil indgå i den mundtlige beretning.

Kredsens nye hjemmeside gik i luften den 30. januar.

Tårnby

Vi er ved at afslutte forhandlinger vedr. lønaftale for de 820.000 kr., som er restbeløbet fra vores forhandlinger om A08 tillægget i juni 2014. Lønaftaler, som bliver en følge af forhandlingen, vil blive udmøntet med tilbagevirkende kraft pr. 1. august 2014. Vi forventer at afslutte forhandlingerne den 23. februar.

Der blev indgået en aftale vedr. praktik for skoleåret 2014/15.

Der er pt. høring vedr. indførelse af MED-system i Tårnby. Høringsfristen er den 10. april til det Centrale Samarbejdsudvalg og den 27. februar for HSU B&K- området.

Februar 2015

Dragør

Der er opnået enighed om med få justeringer at fortsætte Dragøraftalen. Det forventes at aftalen bliver politisk behandlet den 26. februar.

Denne beretning er afsluttet den 12. februar 2015